



# **NESSUN ALIBI ALL'AZIENDA !**

**La situazione di incertezza che da mesi accompagna Banca Fideuram NON può e NON deve rappresentare in alcun modo un alibi per l'azienda!**

Chiediamo all'azienda di incontrarci quanto prima per avere risposte concrete sui seguenti punti e poterci confrontare con i lavoratori in assemblea prima della pausa estiva.

- Sistema valutativo – incentivante. Anche quest'anno, la mancata applicazione dell'iter valutativo, l'assenza di obiettivi e, conseguentemente, la totale discrezionalità dell'assegnazione degli incentivi, stanno provocando distorsioni e malumori.
- Straordinari - ribadiamo la richiesta di conoscere il numero delle ore di straordinario, suddivise per settore come previsto dal CCNL.
- Carichi di lavoro – Richiediamo di approfondire le ragioni del particolare "malessere" e conoscere l'impegno lavorativo di colleghe e colleghi della DSI nelle giornate festive e al di fuori del normale orario di lavoro. Ribadiamo con forza la richiesta di verificare gli effettivi carichi di lavoro dei PE e delle Filiali Capozona secondo criteri di valutazione condivisi e di procedere immediatamente alle sostituzioni per maternità o lunghe assenze.
- Surroga dei mutui - Rendere possibile anche la surroga dei mutui in essere presso le Banche del Gruppo Intesa.

Con riferimento alla prevista IPO di Banca Fideuram continuiamo a seguire con la massima attenzione la vicenda pronti, nel momento in cui fosse veramente necessario, a mettere in campo ogni azione a tutela dei lavoratori.

Nel contempo però, qualora l'azienda dovesse perdurare nell'atteggiamento di chiusura e/o dilatorio sinora espresso, ci troveremo costretti a mettere in atto sin d'ora iniziative di lotta a tutela della qualità della vita lavorativa e delle legittime aspettative dei colleghi.

25 maggio 2010

FABI – FIBA CISL – SINFUB – UGL –UILCA

BANCA FIDEURAM S.P.A.